



8 MAY 2009

**EVO MORALES AYMA**  
**PRESIDENTE DEL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA**

**CONSIDERANDO:**

Que el Artículo 13 de la Constitución Política del Estado establece que todos los derechos fundamentales son inviolables, universales, interdependientes, indivisibles, progresivos, siendo deber del Estado promoverlos, protegerlos y respetarlos.

Que el numeral 1 del Parágrafo I del Artículo 46 de la Constitución Política del Estado prevé que toda persona tiene derecho al trabajo digno, sin discriminación, y con remuneración o salario justo, equitativo y satisfactorio, que le asegure para sí y su familia una existencia digna.

Que los Parágrafos I y II del Artículo 48 de la Constitución Política del Estado, establecen que las disposiciones sociales y laborales son de cumplimiento obligatorio y que las mismas se interpretarán y aplicarán bajo los principios de protección de las trabajadoras y de los trabajadores, de primacía de la relación laboral, de continuidad y estabilidad laboral, de no discriminación y de inversión de la prueba a favor de las trabajadoras y los trabajadores.

Que el Parágrafo III del Artículo 48 de la Constitución Política del Estado, dispone que los derechos y beneficios reconocidos a favor de las trabajadoras y los trabajadores no pueden renunciarse, y son nulas las convenciones contrarias o que tiendan a burlar sus efectos.

Que el Parágrafo III del Artículo 49 de la Constitución Política del Estado establece que el Estado protegerá la estabilidad laboral y prohíbe el despido injustificado.



Que el Artículo 3 del Decreto Supremo N° 11478 de 16 de mayo de 1974, dispone que los empleadores deben efectuar sus reservas para el pago de beneficios sociales con carácter obligatorio y a fin de no inmovilizar esos montos, podrán invertirlos en el giro de la empresa.

Que el desgaste físico y psíquico de la trabajadora y del trabajador en la prestación de servicios se produce desde el inicio mismo de la prestación laboral, por lo que la indemnización por tiempo de servicios constituye un derecho adquirido de las trabajadoras y trabajadores que debe ser reconocido como corresponde.

**EN CONSEJO DE MINISTROS,**

**DECRETA:**

**ARTÍCULO 1.- (OBJETO).** El presente Decreto Supremo tiene por objeto garantizar el pago de indemnización por tiempo de servicios de las trabajadoras y trabajadores, luego de haber cumplido más de noventa (90) días de trabajo continuo, producido el retiro intempestivo de que fueran objeto o presentada su renuncia voluntaria, toda vez que el pago de la indemnización por tiempo de servicios constituye un derecho adquirido.

**ARTÍCULO 2.- (INDEMNIZACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS).** I. Es la compensación al desgaste físico y psíquico que genera la actividad laboral y se paga en el equivalente a un sueldo por cada año de trabajo continuo, o en forma proporcional a los meses trabajados cuando no se ha alcanzado el año.

II. La indemnización por tiempo de servicios corresponde cuando la trabajadora o el trabajador hubiesen cumplido más de noventa (90) días de trabajo continuo.



**III.** La base del cálculo de la indemnización es el promedio del total ganado en los tres (3) últimos meses, o el promedio de los últimos treinta (30) días para las trabajadoras y los trabajadores a jornal.

**ARTÍCULO 3.- (PAGO DEL DESAHUCIO).**

Corresponde el pago de desahucio a la trabajadora o al trabajador que sea retirado intempestivamente. No corresponde el pago del desahucio a las trabajadoras o trabajadores que se retiren voluntariamente de su fuente laboral.

**ARTÍCULO 4.- (MODIFICACIÓN).**

Se modifica el Artículo 2 del Decreto Supremo N° 11478 de 16 de mayo de 1974, con el siguiente texto:

“Los derechos adquiridos por las trabajadoras y los trabajadores cada cinco (5) años, serán acumulados, por lo que, la pérdida de sus beneficios sociales en aplicación de las causales señaladas en el Artículo 16 de la Ley General del Trabajo y Artículo 9 de su Decreto Reglamentario, sólo se aplicará al quinquenio vigente sin afectar los anteriores”.

**ARTÍCULO 5.- (VIGENCIA).**

El presente Decreto Supremo entrará en vigencia a partir de la fecha de su publicación.

**DISPOSICIONES ABROGATORIAS Y DEROGATORIAS**

**DISPOSICIONES DEROGATORIAS.-** Se deroga el Artículo 1 del Decreto Supremo N° 11478 de 16 de mayo de 1974.

Se abrogan y derogan todas las disposiciones contrarias al presente Decreto Supremo.



# Presidencia de la República

BOLIVIA

- 4 -

El señor Ministro de Estado, en el Despacho de Trabajo, Empleo y Previsión Social, queda encargado de la ejecución y cumplimiento del presente Decreto Supremo.

Es dado en el Palacio de Gobierno de la ciudad de La Paz, al primer día del mes de mayo del año dos mil nueve.

## FDO. EVO MORALES AYMA

Fdo. David Choquehuanca Céspedes

Fdo. Juan Ramon Quintana Taborga

Fdo. Nardy Suño Iturry

Fdo. Carlos Romero Bonifaz

Fdo. Alfredo Octavio Rada Velez

Fdo. Walker Sixto San Miguel Rodriguez

Fdo. Hector E. Arce Zaconeta

Fdo. Noel Ricardo Aguirre Ledezma

Fdo. Luis Alberto Arce Catacora

Fdo. Oscar Coca Antezana

Fdo. Patricia A. Ballivián Estenssoro

MINISTRA DE DESARROLLO PRODUCTIVO E  
INTERINA DE DESARROLLO RURAL Y TIERRAS

Fdo. Walter Juvenal Deigadillo Terceros

Fdo. Luis Alberto Echazú Alvarado

Fdo. Celima Torrico Rojas

Fdo. Calixto Chipana Callizaya

Fdo. Jorge Ramiro Tapia Sainz

Fdo. René Gonzalo Orellana Halkyer

Fdo. Roberto Ivan Aguilar Gómez

Fdo. Pablo César Groux Canedo



DEL ORIGINAL

Patricia A. Ballivián Estenssoro  
Ministra de Estado de Trabajo, Empleo y Previsión Social  
Presidencia de la República